



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Гимназия №4

Маргун В. И.

2016 г.

Дисциплинарные взыскания

за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Нормативные правовые акты: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Виды дисциплинарных взысканий

На педагогических работников за несоблюдение антикоррупционных ограничений могут быть наложены следующие виды взысканий: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии, увольнение.

Порядок применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарные взыскания применяются директором Гимназии на основании доклада о результатах проверки, проведенной Ответственным по профилактике коррупционных правонарушений или членом Комиссии по антикоррупционной деятельности.

Дисциплинарные взыскания применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении сотрудником коррупционного правонарушения (не считая периода временной нетрудоспособности служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов)

При применении взыскания учитываются:

1. характер совершенного служащим коррупционного правонарушения;
2. тяжесть коррупционного правонарушения;
3. обстоятельства, при которых совершено коррупционное правонарушение;

4. соблюдение сотрудником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
5. исполнение сотрудником обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения сотрудником своих должностных обязанностей.

Копия акта о применении к сотруднику взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к сотруднику такого взыскания с указанием мотивов вручается в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта

Основания для увольнения

- неприятие сотрудником мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.